



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA LOMBARDIA
ISTITUTO COMPRENSIVO DI SERGNANO "PRIMO LEVI"
VIA AL BINENGO, 38 - 26010 SERGNANO (CR)
Codice Fiscale: 01223820190 Codice Meccanografico: CRIC80600N C.U. UF4VB8
e-mail: cric80600n@istruzione.it – sito web: www.icsergnano.gov.it

Circ. n. 17

Sergnano, 19/09/2018

*Alle docenti
Al personale amministrativo
Alle collaboratrici scolastiche
dell'Istituto Comprensivo "P. Levi"
Al sito web – area riservata*

Oggetto: informativa ai sensi del D. lvo 645/96, D. lvo 151/01 concernente il miglioramento della sicurezza e della salute sul lavoro delle lavoratrici madri gestanti, puerpere o in periodo di allattamento.

Gentile Signora,

con la presente si richiede che, come previsto dalla norma in oggetto, ci informi tempestivamente in caso di gravidanza, allo scopo di attuare le necessarie misure di prevenzione.

Si informano le SS. LL. che spetta al Dirigente Scolastico, in qualità di datore di lavoro, nella valutazione dei rischi effettuata ai sensi degli artt. 17 e 28 del D. Lgs 81/2008, considerare anche i rischi per la salute e la sicurezza delle lavoratrici in gravidanza o in allattamento, definendo le condizioni di lavoro non compatibili e le misure di prevenzione e protezione che egli intende adottare a tutela delle lavoratrici madri, dandone comunicazione alle dipendenti e al RLS.

Nel documento di valutazione dei rischi del nostro Istituto sono stati individuati fattori di rischio riferibili alle lavoratrici madri. Si configura, pertanto, una situazione nella quale il Datore di lavoro valuterà, di volta in volta, il dettaglio delle mansioni, allo scopo di attuare le necessarie misure di prevenzione e protezione che potranno anche esplicitarsi in:

- verifica preventiva dello stato di salute attraverso il medico competente, anche mediante certificati medici eventualmente prodotti;
- sospensione immediata cautelativa della mansione con eventuale trasferimento in mansione non a rischio e/o limitazione dei compiti specifici;
- eventuale spostamento ad una mansione ritenuta non a rischio per la gravidanza ed il successivo periodo di allattamento;
- eventuale limitazione dei compiti specifici previsti;
- procedura di interdizione anticipata dal lavoro per gravidanza.

A tal fine, la lavoratrice, ai sensi dell'art. 21 del D. L. vo 151/01, deve al più presto informare il datore di lavoro del proprio stato, presentando il certificato di gravidanza ed eventuale altra documentazione utile, relativa suo stato di salute; tale documentazione, poiché rientra fra i dati sensibili, sarà ovviamente trattata in modo riservato ai sensi del D. Lgs 196/2003.

Si ringrazia per la collaborazione.
IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof. ssa Anna Lamberti
(Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 39/1993)